

„Doskonalenie umiejętności i rozwój zawodowy nauczyciela kluczem do sukcesu ucznia”



Erasmus+



AKCJA 1 MOBILNOŚĆ KADRY EDUKACJI

Wyniki konkursu

29 kwi 2016 19:14

„Sz. P.
Dorota Rachwalik
Szkoła Podstawowa im. M. J. Piłsudskiego
ul. Sobieskiego 8
37-620 Horyniec-Zdrój

Do wiadomości: Pan / Pani **Ewa Chomańska**

Wniosek numer: 2016-1-PL01-KA101-025294

Tytuł: Doskonalenie umiejętności i rozwój zawodowy nauczyciela kluczem do sukcesu ucznia

Szanowni Państwo,
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji - Narodowa Agencja Programu *Erasmus+* informuje, że została zakończona ocena wniosków złożonych w ramach akcji Mobilność kadry edukacji szkolnej w sektorze Edukacja szkolna w roku 2016.

Informujemy, iż wyżej wymieniony wniosek **został zatwierdzony do realizacji**. Złożony wniosek uzyskał łącznie **91** punktów na 100 możliwych. Maksymalna przyznana kwota dofinansowania wynosi **24304** euro. Szczegółowe informacje dotyczące budżetu oraz zasad jego wykorzystywania będą określone w umowie finansowej.”

CELE PROJEKTU

1. Podniesienie poziomu jakości pracy szkoły poprzez określenie potrzeb, które muszą ulec poprawie/ wzmocnieniu w perspektywie jej rozwoju.
Europejski plan rozwoju szkoły
2. Podniesienie kompetencji zawodowych pracowników szkoły.
Prowadzony od 2 lat kurs językowy „English for teachers”
3. Realizacja mobilności (wyjazdów) zagranicznych pracowników szkoły.
Nasze kursy zagraniczne
4. Wdrożenie rozwiązań/wiedzy zdobytych przez pracowników szkoły w trakcie mobilności zagranicznych realizowanych w ramach projektu.
Rezultaty

EUROPEJSKI PLAN ROZWOJU SZKOŁY

Nasze priorytety to:

- 1. Podniesienie umiejętności językowych uczniów oraz uczestników szkoleń, dążenie do wielojęzyczności.**
- 2. Propagowanie idei uczenia się przez całe życie, wykorzystanie wiedzy nauczycieli z innych krajów w zakresie stworzenia optymalnych warunków pracy dla dzieci również ze Specjalnymi Potrzebami Edukacyjnymi.**
- 3. Pogłębienie wiedzy o różnorodnych systemach edukacji w Europie, doskonalenie umiejętności zarządzania placówką, wymiana doświadczeń z kadrami zarządzającą szkołami z innych krajów europejskich.**
- 4. Stosowanie najnowszych metod i technik komunikowania się jak również zaistnienie szkoły na międzynarodowych platformach internetowych, unowocześnienie placówki w zakresie wykorzystania innowacyjnych narzędzi ICT.**
- 5. Poznanie efektywnych metod pracy z najmłodszymi uczniami placówek, modyfikacja sposobów pracy z dziećmi jak i podniesienie jakości wczesnej nauki języka obcego.**
- 6. Podniesienie motywacji wśród uczniów, rozwijanie innowacyjności i kreatywności poprzez stosowanie najnowszych technik i metod nauczania oraz optymalnej organizacji pracy w klasie tak aby dotrzeć do indywidualnej jednostki.**
- 7. Poszerzanie horyzontów i światopoglądów postawa tolerancji i otwartości wobec innych narodów jak również zdobywanie wiedzy z zakresu historii, kultury, sztuki, polityki innych krajów europejskich.**

KOMPETENCJE ZAWODOWE PRACOWNIKÓW

1. Wewnątrzszkolny kurs językowy oraz kurs językowy w Irlandii.
2. Kursy specjalistyczne :
 - Innowacyjne metody nauczania języka angielskiego (Republika Czeska)
 - Wykorzystanie nowoczesnych metod ICT w nauczaniu oraz upowszechnianiu rezultatów (Malta)
 - Praca z dziećmi o Specjalnych Potrzebach Edukacyjnych (Wielka Brytania)
 - Najnowsze trendy w nauczaniu przedszkolnym (Słowacja)
3. Job shadowing: wyjazd zagraniczny polegający na poznawaniu pracy na danym stanowisku poprzez jej obserwację (Holandia)

ETAPY REALIZACJI PROJEKTU

1. Wybór uczestników mobilności.
2. Przygotowanie (wparcie praktyczne i logistyczne uczestników mobilności).
3. Mobilności (realizacja wyjazdów zagranicznych).
4. Kontynuacja (realizacja działań następujących po zakończeniu mobilności).
5. Upowszechnianie rezultatów projektu.
6. Ewaluacja.
7. Raporty indywidualne uczestników + raport końcowy z realizacji projektu.

ORGANIZACJA PRACY PODCZAS PROJEKTU

- ▶ Umowa z koordynatorem projektu
- ▶ Umowa z prowadzącym zajęcia z języka angielskiego
- ▶ Umowa szkoła – nauczyciel

REALIZACJA WYJAZDÓW ZAGRANICZNYCH

- ▶ Mobility Agreement
- ▶ Quality Commitment

NASZ BUDŻET

► Budżet Erasmus +



REZULTATY

UPOWSZECHNIANIE REZULTATÓW PROJEKTU

Określenie grup docelowych:

Wewnątrz organizacji

- pełna informacja o projekcie i rezultatach do współpracowników, szefów i słuchaczy
- zadbanie, by jak najwięcej rezultatów zostało na trwale włączonych do codziennej praktyki organizacji (w tym oferty edukacyjnej)

Poza organizacją (w miejscowości / regionie / kraju):

- informacja o projekcie i rezultatach na stronie internetowej organizacji, w lokalnych mediach, przekazana podczas spotkań i konferencji lokalnych / regionalnych / krajowych

W Europie:

- informacja o projekcie i rezultatach na stronie internetowej organizacji w języku angielskim

Co już się udało?

25 – 29.07.2016 PRAGUE



INNOWACYJNE METODY NAUCZANIA





www.europass.frse.org.pl

CELE I ZALETY EUROPASS

Promowanie mobilności i przejrzystości kwalifikacji i kompetencji.

Wspieranie procesu wyrównywania szans na rynku edukacji i pracy.

Ułatwia pracodawcy ocenę umiejętności, kwalifikacji lub poziomu wiedzy zdobytej poza granicami kraju.

Rozszerza możliwości dokumentowania różnych form zdobywania doświadczeń zawodowych nabytych za granicą co sprzyja ich przejrzystości.

W jednolity sposób dla wszystkich krajów europejskich prezentuje doświadczenie zdobyte podczas nauki, praktyk czy staży zagranicznych.